

COMO OKRS PODEM REVOLUCIONAR A SUA ORGANIZAÇÃO

RESUMO DO MÓDULO

Micro Visão

OKRs são pequenos blocos de informação, divididos em duas partes: uma frase chamada de objetivo, e algumas frases debaixo do objetivo, chamadas de Resultados-Chave, ou KRs (Key Results).

O - Objetivo

- Não é numérico (os números vão entrar nos KRs)
- De preferência Inspirador
- No passado (nossa sugestão)
- Inclui o porquê

Formato sugerido: <verbo> <o que alcançamos> <porquê>

KR - Key Results (Resultados-Chave)

- Numéricos
- SMART (Específico, Mensurável, Alcançável, Realístico, Para um período de tempo)
- Não são tarefas ou iniciativas, mas mensurações de progresso na direção do objetivo

Formato sugerido: <verbo> <indicador> de <valor inicial> para <valor final>

Premissa: se todos os KRs atingiram os seus valores finais, o Objetivo foi alcançado.

Comunicação e Execução de Estratégia

- Muito mais do que uma metodologia de planejamento, OKRs são um conjunto de princípios para comunicação da estratégia e suporte à execução da mesma.
- Estratégia é como, nos próximos anos, a organização vai causar o impacto que deseja, de modo a cumprir com a sua Missão, que é a razão da sua existência.
- Iniciativas estratégicas para os próximos anos são traduzidas em OKRs para 1 ano, que são traduzidos em OKRs para 1 trimestre, que são acompanhados semanalmente nas reuniões de check-in.
- Dessa forma, OKRs traduzem a estratégia e promovem a execução da mesma em todos os níveis da organização.

As Grandes Vantagens

- OKRs comunicam com os dois sistemas do nosso pensamento: O Objetivo fala ao sistema límbico, que é emocional, tribal e instintivo. Os KRs falam ao Córtex Pré-Frontal, que faz ponderações, avaliações numéricas e análises.
- Os KRs traduzem a linguagem inspiradora e lúdica do Objetivo em comunicação clara e específica, e isso de forma extremamente simples e determinística - não há margens para dupla interpretação.
- Como o planejamento acontece não apenas de cima para baixo (top-down), mas também de baixo para cima (bottom-up), existe um aumento natural de engajamento, foco e alinhamento de esforços.
- As reuniões semanais de check-in são essenciais, e elas dão continuidade e expandem os benefícios que foram iniciados no processo de planejamento pela criação dos OKRs.
- OKRs mudam o modelo mental "default" que usamos - o de realizar tarefas - para o modelo de mensuração de resultados.

